

CONSEQUÈNCIES DE LA FALTA DE PAGAMENT DELS DOCUMENTS DE COTITZACIÓ A LA SEURETAT SOCIAL DINS DELS TERMINIS LEGALMENT ESTABLERTS

La Tesoreria General de la Seguretat Social en conformitat amb l'autorització concedida pel Sistema Red ens comunica mensualment a l'ASSESSORIA CODINA GABINET D'ASSESSORS I ADVOCATS, S.L., independentment de la causa de l'impagament, les empreses que no han ingressat dins termini les quotes mensuals de la Seguretat Social (Assegurances socials).

La Llei General de la Seguretat Social fa responsable a l'empresa de l'ingrés de la propia aportació i la dels seus treballadors (quota obrera). Per això, l'empresari retindrà l'import de la quota del treballador en el moment de fer-li efectives les retribucions als treballadors. Si no ho fés en aquest moment, queda obligat a ingressar la totalitat de les quotes al seu exclusiu càrrec. (Art.104.2 LGSS).

Per aquests motius voldriem fer un breu resum de les principals conseqüències d'aquesta falta de pagament:

1. S'hauran d'incrementar les quotes a pagar aplicant un càrrecs que poden anar des del 3% fins al 35%, segons s'hagi presentat el document de relació nominal de treballadors (TC2) i el moment de pagament efectiu.
2. Es generen interessos de mora pels deutes amb la seguretat social si no es paga el deute un cop transcorreguts 15 dies des de la notificació de la providència d'apremi o des de la comunicació de l'inici del procediment de deducció.
3. Es perd la possibilitat de practicar bonificacions o reduccions en les quotes fins que la empresa no es trobi en situació d'estar al corrent de pagament amb la Seguretat Social.
4. La possibilitat de practicar deduccions pels imports en règim de pagaments delegats queda condicionada a l'inici d'un expedient específic davant la entitat gestora.
5. Es podria incorrer en responsabilitat directa en materia de prestacions generades pels treballadors havent d'assumir el pagament de les mateixes.
6. Es pot calificar l'impagament com a infracció molt greu en l'ordre administratiu sancionador amb les corresponents sancions, fins arribar a l'extrem de constituir un delictes penal per apropiació indeguda.
7. La Inspecció de Treball de Treball i de la Seguretat Social pot requerir a l'empresa per aclarir la situació en que es troba la empresa.

A fi de complir amb les noves obligacions laborals vigents posem a la seva disposició els serveis professionals de l'ASSESSORIA CODINA per a qualsevol comentari o aclaració.

Tanmateix els recordem que a la pàgina web de l'ASSESSORIA CODINA (www.codinacia.com) podrà trobar més informació en matèria laboral.