EMPLEATS DE LA LLAR

Amb la publicació de la Llei 27/2011, d'1 d'agost; el RD 1596/2011, de 4 de novembre i el RD 1620/2011, de 14 de novembre, el Règim Especial d'Empleats de la Llar se integra en el Règim General de la Seguretat Social, s'amplia la seva acció protectora amb la cobertura de les contingències professionals i finalment es modifica substancialment la relació laboral del referit règim.

Integració en el Règim General

1.- Inscripció i Afiliació

A partir del 1er de gener de 2012, els empleadors (caps de família fins ara) per a qui els treballadors realitzin labors domèstiques, hauran de disposar d'un Codi de Compte de Cotització (CCC) en el qual inscriuran els treballadors al seu servei. Fins ara només disposaven de CCC els empleadors que tenien treballadors **fixes** al seu càrrec doncs les quotes anaven al seu càrrec. Els treballadors **discontinus**, en canvi, les quotes anaven al seu càrrec. Així doncs, amb la integració en el Règim General (RG), totes les quotes, tant de treballadors fixes com discontinus, aniran a càrrec del empleador.

2.- Cotització i Recaptació

La principal característica de la integració en el Règim General de la Seguretat Social rau en que estarà en funció del tram que correspongui per les retribucions rebudes de conformitat amb el següent quadre:

Tram	Retribució mensual	Base de cotització
1er	Hasta 74,83 €/mes	90,20 €/mes
2on	Des de 74,84 fins a 122,93 €/mes	98,89 €/mes
3er	Des de 122,94 fins a 171,02 €/mes	146,98 €/mes
4rt	Des de 171,03 fins a 219,11 €/mes	195,07 €/mes
5è	Des de 219,12 fins a 267,20 €/mes	243,16 €/mes
6è	Des de 267,21 fins a 315,30 €/mes	291,26 €/mes
7è	Des de 315,31 fins a 363,40 €/mes	339,36 €/mes

Inscrita en el Reg. Merc. de Girona - Tom 1012, Full Gi - 1.890 - C.I.F. B 17 206703 8

8è	Des de 363,41 fins a 411,50 €/mes	387,46 €/mes
9è	Des de 411,51 fins a 459,60 €/mes	435,56 €/mes
10è	Des de 459,61 fins a 507,70 €/mes	483,66 €/mes
11è	Des de 507,71 fins a 555,80 €/mes	531,76 €/mes
12è	Des de 555,81 fins a 603,90 €/mes	579,86 €/mes
13è	Des de 603,91 fins a 652,00 €/mes	627,96 €/mes
14è	Des de 652,01 fins a 700,10 €/mes	676,06 €/mes
15è	Des de 700,11 €/mes	748,20 €/mes

Aquestes bases de cotització, s'incrementaran de conformitat amb l'augment que estableixin els Pressupostos Generals de l'Estat pel 2012.

Per l'any 2013 s'establirà un nou tram 16è per a retribucions superiors a la base mínima del RG que serà la del 15è tram incrementada en un 5%.

Des de l'any 2013 al 2018, les bases de cotització s'actualitzaran en la mateixa proporció que se incrementin les bases mínimes del RG. Per l'any 2019, es calcularà la base igual que als treballadors del RG.

El tipus de cotització per l'any 2012 serà del 22%, el 18,30% del qual anirà a càrrec del empleador i el 3,70% a càrrec del empleat.

De l'any 2013 al 2018, se incrementarà el tipus en un 0,90% anual. Per l'any 2019 el tipus a aplicar serà el mateix que en el RG.

Durant els exercicis 2012 i 2013 existirà una reducció del 20% en les cotitzacions sempre que l'obligació de cotitzar s'hagi iniciat a partir de la data d'integració d'aquest sistema en el RG. S'ampliarà, a més, fins arribar al 45%, si es tracta de famílies nombroses.

<u>Ampliació acció protectora</u>

3.- Prestacions

El subsidi d'Incapacitat Temporal per malaltia comuna que fins el 31 de desembre de 2011 es percebia a partir del 29è dia de baixa, a partir del 1er de gener de 2012, s'abonarà des del 9è dia de la baixa. Del 4rt al 8è dia de la baixa

Inscrita en el Reg. Merc. de Girona - Tom 1012, Full Gi - 1.890 - C.I.F. B 17 206703 8

anirà a càrrec del empleador. El pagament de la prestació es realitzarà sempre de forma directa per l'entitat que la gestioni. L'import de la prestació serà el 75% de la base de cotització del treballador del mes anterior a la baixa mèdica.

També des del 1er de gener de 2012, tindran dret a percebre la prestació d'Incapacitat Temporal, en els casos d'accident o malaltia professional, a partir de l'endemà de la baixa, i no des del 29è dia, tal com passava fins ara, i el subsidi passa a ser del 75% de la base reguladora.

Modificació relació laboral

4.- Regulació relació laboral

Entre altres novetats incloses en el RD 1620/2011, destaquen les següents

- Es generalitza l'exigència de la forma escrita del contracte.
- La durada del mateix haurà de ser conforme el que preveu l'Estatut dels Treballadors, es a dir, indefinida o determinada.
- La retribució pactada haurà de garantir, com a mínim, el Salari Mínim Interprofessional (641,40 € mensuals)
- S'estableix l'obligació de lliurar rebut individual o nòmina.
- El descans entre jornades passa de ser de 10 a 12 hores.

Per a més informació, poden adreçar-se al departament laboral de l'Assessoria Codina el qual us assessorarà en tot el que necessitin.

Girona, gener de 2012

Inscrita en el Reg. Merc. de Girona - Tom 1012, Full Gi - 1.890 - C.I.F. B 17 206708