

Reducció de les cotitzacions per Contingències Professionals a les empreses que disminueixin la seva sinistralitat laboral

RD 404/2010, de 31 de març.

La norma estableix un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals –accidents de treball i malalties professionals- a les empreses que hagin contribuït especialment a la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral.

Qui s'hi pot acollir?

Les empreses que cotitzen a la Seguretat Social un volum total de quotes per contingències professionals superior a 5000 euros en un període d'observació de quatre exercicis com a màxim, que hauran de ser consecutius i immediatament anteriors al de la sol·licitud. No obstant això, també podran beneficiar-se les petites empreses, quan hagin cotitzat, en el referit període d'observació, un mínim de 250 euros per tals contingències.

Quin import es pot percebre

La quantia dels incentius podrà arribar:

- Fins al 5% de l'import de les quotes per contingències professionals satisfetes en el període d'observació
- Del 10 % si ja ha percebut l'incentiu en l' immediatament anterior i siguin de períodes consecutius.
- L'incentiu mai no podrà superar l'import total acreditat de les inversions realitzades en el període.

En el cas de petites empreses, el límit s'estableix en un màxim de 250 euros en el primer període d'observació, que s'eleva a 500 euros en el segon període i següents, sempre que en l'immediatament anterior s'hagi percebut.

Quin és el termini de presentació de les sol·licituds?

Les empreses que vulguin optar als incentius hauran de presentar la sol·licitud entre **l'1 d'abril i el 15 de maig de cada any**, a la seva **mútua d'accidents de treball** o **entitat gestora** que assumeixi la protecció de les seves contingències professionals.

Quins requisits cal complir per obtenir els incentius?

Totes les empreses hauran de complir els següents:

- Haver realitzat inversions, en instal·lacions, processos o equips encaminades a la disminució de riscos en el període d'observació. Aquestes inversions han d'estar documentades i determinades quantitativament.
- No excedir en el període d'observació els límits dels índexs de sinistralitat extrema.
- Trobar-se al corrent en el compliment de les seves obligacions en matèria de cotització a la Seguretat Social.
- No haver estat sancionada per resolució ferma en via administrativa en el període d'observació per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals o de Seguretat Socials.
- Complir amb els requisits bàsics en matèria de prevenció de riscos laborals.

Aquelles empreses que hagin superat els 5.000 euros per la cotització de contingència professional en el període d'observació, a més, han d'acreditar, almenys, dues de les següents accions:

- Incorporació a la plantilla de recursos preventius propis (treballadors designats o servei de prevenció propi).
- Realització d'auditories externes del sistema preventiu de l'empresa, quan aquesta no està obligada a això.
- Existència de plans de mobilitat viària en l'empresa com a mesura per prevenir els accidents de treball en missió i els accidents "in itinere".
- Acreditació de la disminució, durant el període d'observació, del percentatge de treballadors de l'empresa o centre de treball exposats a riscos de malaltia professional.
- Certificat de l'organització i funcionament del sistema de prevenció de riscos laborals de l'empresa, expedit per entitat acreditada per l'ENAC.

Aquelles empreses la cotització de les quals per contingència professional en el període d'observació es trobi entre 250 i 5.000 euros, a més, han d'acreditar el següent:

- Assumpció per l'empresari de l'activitat preventiva o designació de treballadors de l'empresa que assumeixin l'esmentada activitat.
- Obtenció, per l'empresari o els treballadors designats que vagin a assumir les tasques preventives, de formació real i efectiva en matèria de prevenció de riscos laborals.