

Mesures urgents per a la reforma del mercat de treball Real Decret-Llei 10/2010, de 16 de juny

El preàmbul del Real Decret-Llei ja deixa clar que la normativa té com a objectiu essencial el contribuir a la reducció de la desocupació i a incrementar la productivitat de la economia i, amb aquest objectiu, es dirigeix a corregir la dualitat del nostre mercat de treball promovent la estabilitat de la ocupació i incrementant la flexibilitat interna de les empreses com a aspectes més destacables.

A causa del gran nombre de modificacions, a continuació es detallen les més substancials:

Contractació temporal

- La durada màxima dels contractes per obra o servei determinat passa a ser de 3 anys ampliable a 12 mesos més per Conveni Col·lectiu.
- La indemnització de 8 dies de salari per any treballat –excepte els contractes de interinitat i formatius- passarà a ser de 12 dies de manera gradual: 8 dies fins el 2011, 9 dies el 2012, 10 dies el 2013, 11 dies el 2014 i 12 dies el 2015.
- Adquirirà la condició de treballador fixes qui en un període de 30 mesos hagi estat contractat: per un termini superior a 24 mesos, per el mateix o diferent lloc de treball, amb la mateixa empresa o grup d'empreses, mitjançant dos o més contractes temporals, directament o mitjançant ETT i amb la mateixa o diferent modalitat de contractació determinada.

Contracte de foment de la contractació indefinida

El contracte s'estén a altres col·lectius:

- Desocupats que portin 3 mesos inscrits.
- Desocupats que durant els 24 mesos anteriors haguessin estat contractats exclusivament amb contractes temporals.
- Desocupats que durant els 24 mesos anteriors haguessin estat acomiadats en una altra empresa.
- Transformació en indefinits, abans de 31-12-2010, de contractes temporals anteriors a 18-6-2010.
- Transformació en indefinits, abans de 31-12-2010, de contractes temporals inclosos els formatius de durada no superior a 6 mesos.

La indemnització per extinció per causes objectives, declarada improcedent judicialment o reconeguda per l'empresari serà de 33 dies per any treballat amb un màxim de 24 mensualitats.

Bonificació de quotes per contractació indefinida fins el 31-12-2011

- Joves fins a 30 anys: 800 € anuals i 1000 € si és dona.
- Majors de 45 anys: 1200 € i 1400 € si és dona.
- Transformació en indefinits de contractes formatius, de relleu i de substitució: 500 € durant 3 anys i de 700 € si és dona.
- Contractes de formació: es bonifica el 100% de les cotitzacions empresarials fins el 31-12-2011.

Acomiadaments

Es re defineixen les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció de l'acomiadament col·lectiu

- Econòmiques: quan dels resultats de l'empresa es desprengui una situació econòmica negativa.
- Tècniques: canvis en els mitjans o instruments de producció
- Organitzatives: canvis en els sistemes o mètodes de treball del personal
- Productives: canvis en l'àmbit dels productes o serveis que l'empresa pretén de col·locar en el mercat.

En acomiadaments per causes objectives el termini de preavís es redueix a 15 dies.

El Fons de Garantia Salarial (FOGASA) abonarà 8 dies de salari sempre que el contracte extingit per acomiadament col·lectiu o per causes objectives tingui una durada superior a 1 any.

Suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció

Es preveu la suspensió del contracte de treball sense limitació dels treballadors afectats via ERO. La protecció per desocupació serà total.

També es preveu la reducció de jornada que hauria d'estar compresa entre un mínim del 10% i un màxim del 70%. La protecció per desocupació seria parcial.

Increment de les bonificacions de quotes a la seguretat Social per contingències comunes, entre un 50% i un 80%, quan en els procediments de regulació d'ocupació finalitzats amb acord, s'inclouin accions formatives per incrementar la polivalència o empleabilitat del treballador.

Reposició de la durada de la prestació d'atur amb un màxim de 180 dies sempre que

- La resolució de suspensió o reducció de jornada es produeixi entre el 1-10-2008 i el 31-12-2011.
- La extinció es produeixi entre la data d'entrada en vigor del RDL i el 31-12-2012.

Girona, 21 de juny de 2010